



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
Via Roma 51 - 20014 Nerviano (MI)
Tel: 0331587220 - Fax: 0331584028
miic85300x@istruzione.it
www.icnerviano.edu.it
miic85300x@pec.istruzione.it

Nerviano . 15 Marzo 2020

Oggetto: contratto individuale per la prestazione di attività lavorativa in modalità “lavoro agile ex artt. 18 e ss legge 2 maggio 2017, n. 81 a tempo determinato stipulato

tra

il Dirigente scolastico UBALDINI ANTONINO GIUSEPPE (C.F. BLDNNN79H07H224R) rappresentante legale dell'IC di Nerviano (MI) sito in via Roma 51 Nerviano (MI)

e

il/ la _____ nato/a a _____ il _____ e residente a _____

Il dirigente scolastico dell'Istituto UBALDINI ANTONINO GIUSEPPE

Con riferimento alla richiesta partecipazione alla modalità lavorativa denominata “lavoro agile”, ex L. 81/2017 Prot.n. _____ del _____, avanzata dal/la _____, assistente amministrativo presso il suddetto istituto con incarico prevalentemente sull'area della gestione dei rapporti di lavoro e del personale;

In riferimento alle disposizioni del DL 06/2020 e dei successivi decreti attuativi, in particolare agli artt. 1 e 2 del DPCM 01.03.2020, al DPCM 04.03.2020 e alla nota del Ministero dell'Istruzione numero 278 del 6 marzo 2020, con cui si prevede l'estensione della modalità del *lavoro agile* anche al personale amministrativo comparto scuola;

nel rispetto del CCNL in vigore; in considerazione delle competenze e delle responsabilità dirigenziali previste dal Dlgs 165/2001;

in considerazione degli obblighi previsti dal dlgs 81/2009, in ottemperanza alle responsabilità del datore di lavoro e del lavoratore nell'osservanza delle norme di prevenzione di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;

in ottemperanza al dlgs 80/2015, relativo agli aspetti di tutela dei genitori;

in ottemperanza degli obblighi INAIL e del più generale diritto alla disconnessione come introdotto dal CCNL 2016-2018;

Accogliendo la richiesta del/lla lavoratore/lavoratrice/ avanzata con prot. n. _____ del _____

Stipula

Il seguente accordo con il/la _____ nato/a a _____ il _____ e residente a _____

ARTICOLO 1

Definizione di lavoro agile

1. L'attività lavorativa prestata in tale modalità sarà regolamentata secondo le previsioni della normativa vigente, del presente accordo individuale e le premesse su riportate sono parte integrante del presente accordo.
2. Il lavoro agile consiste in una modalità di prestazione del lavoro subordinato che si svolge con le seguenti modalità :
 - a. esecuzione della prestazione lavorativa all'esterno di locali scolastici ed entro i limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva;
 - b. utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell'attività lavorativa;

ARTICOLO 2

Luogo di svolgimento della prestazione e definizione dell'attività

1. La prestazione lavorativa potrà essere espletata a decorrere dal _____ al _____, ai sensi del DPCM del 4 marzo 2020, salvo disposizioni del dirigente e/o interventi successivi del Legislatore che dispongano il rientro in servizio del lavoratore al di fuori dalla abituale sede di lavoro: **presso la Sua abitazione – via _____**;
2. Nell'arco di tempo tra il _____ e il _____, il lavoratore e il dirigente stabiliscono un primo periodo di sperimentazione con conseguente resoconto sull'attività svolta. All'esito della rendicontazione, valutate le esigenze di servizio, si disporranno ulteriori integrazioni, su proposta non vincolante dell'assistente.
3. Il lavoratore quotidianamente manderà al dirigente proposta e resoconto sull'attività svolta giornalmente;
4. Tuttavia, il dirigente può disporre il rientro, in base alle necessità di ufficio ed entro le 24 ore, fatte salve urgenze specifiche.
5. Comportando tale modalità unicamente una diversa ed eccezionale modalità di svolgimento della normale attività lavorativa, al termine di tale periodo verrà ripristinata, senza necessità di alcuna comunicazione preventiva, l'ordinaria modalità della prestazione di lavoro.

6. In ogni caso, anche durante lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità “lavoro agile” la Sua sede di lavoro, ad ogni altro effetto, continua ad essere l’I.C. **di Nerviano**
- 7.

ARTICOLO 3

Recesso

1. Per accordo a tempo determinato: in presenza di un giustificato motivo, ciascuno dei contraenti può recedere prima della scadenza del termine; qualora da parte nostra si ravvisi la possibilità di prorogare il termine sopra indicato di altri giorni provvederemo a dargliene comunicazione conseguente alla pubblicazione del DPCM.
2. Ella sarà libero/a di accettare o meno la eventuale proroga dandone comunicazione prima della scadenza.
3. La mancata comunicazione nei termini indicati vale come tacita accettazione della proroga.
4. In caso di proroga è nella facoltà delle parti stipulare un nuovo accordo individuale.

ARTICOLO 4

Orario di lavoro e obiettivi programmati

1. Lo svolgimento dell’attività in modalità “lavoro agile” dovrà essere programmato con cadenza giornaliera ed approvato dal Dirigente Scolastico.
2. La programmazione definisce gli obiettivi ad Ella assegnati in termini di incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi . La programmazione come sopra definita potrà essere modificata:
 - a. Su richiesta motivata del Dirigente Scolastico
 - b. Su Sua richiesta motivata. In tal caso per la modifica è necessaria la autorizzazione del dirigente.
 - c. Qualsiasi richiesta di modifica dovrà essere comunicata con un preavviso di almeno 48 ore.
3. La prestazione lavorativa in modalità lavoro agile si effettuerà, di massima, in correlazione temporale con l’orario normale applicabile all’istituto con le caratteristiche di flessibilità temporale proprie della Sua categoria, fermo restando che Ella deve comunque garantire la Sua reperibilità nelle fasce di apertura dell’Istituto.
4. Al di fuori degli orari di apertura, solo il dirigente o personale da lui delegato potrà chiedere informazioni e aggiornamenti sull’attività di competenza per questioni di urgenza motivata;
5. Gli obiettivi programmati per le giornate del _____ e _____ sono i seguenti:

- _____ ;
- _____ ;
- _____ ;
- _____ ;

ARTICOLO 5

1. Fasce di disponibilità

Le parti concordano nel definire delle “fasce orarie di disponibilità”, ovvero dei periodi di tempo durante i quali Ella si impegna ad essere contattabile dall’utenza dell’ I. C. **di Nerviano**. :

- a. Orario 7.48 – 15.00, tramite e mail _____ e al numero di telefono _____.
- b. Durante tali fasce Ella sarà tenuta a rispondere tempestivamente all’ I.C. **di Nerviano** che avesse necessità di interloquire in tempi brevi.
- c. Gli orari di espletamento delle pratiche e delle lavorazioni di competenza dell’area _____ e saranno 07.48-11.00 (con 15 minuti di pausa); 13.00 – 15.00 (con 10 minuti di pausa); 17.00 – 19.00 (con 10 minuti di pausa).
- d. Al di fuori di tali fasce, il datore di lavoro, pur restando libero di contattarla, non potrà pretendere di ricevere una risposta tempestiva, in riferimento a quanto già riportato al c. 4 dell’ art. 4., restando fermo il Suo diritto alla disconnessione.

2. Diritto alla disconnessione

- a. Ella ha il diritto alla disconnessione dalle strumentazioni tecnologiche e dalle piattaforme informatiche di lavoro nel rispetto degli obiettivi concordati e delle relative modalità di esecuzione del lavoro, nonché delle fasce di reperibilità, senza che da ciò possano derivare effetti sulla prosecuzione del rapporto di lavoro.
- b. Ella ha altresì il dovere alla disconnessione, per motivate ragioni attinenti all’esercizio della prestazione in modalità agile, qualora ritenga essere a rischio il suo equilibrio psicofisico, fatte salve tutte le casistiche previste dalle norme contrattuali in termini di ferie, permessi, malattie e congedi, ecc.

ARTICOLO 6

Trattamento economico

1. Durante il periodo durante il quale Ella presterà la Sua attività con la modalità lavoro agile, il Suo rapporto di lavoro continuerà ad essere regolato dalla normativa nazionale ed aziendale in vigore per il personale di mansioni equivalenti che presti la propria attività con la modalità tradizionale e dal presente accordo individuale, senza alcun mutamento del suo incarico. Poiché la modalità lavorativa in “lavoro agile” comporta unicamente una diversa ed eccezionale modalità di organizzazione di tutta o parte l’attività lavorativa, non vi sono mutamenti di mansione, che restano quelle fissate nel Suo contratto individuale di lavoro.
2. Non sono altresì riconosciute eventuali indennità comunque connesse alla Sua nuova temporanea allocazione, quali, a titolo puramente esemplificativo e non esaustivo: indennità di missione, indennità di trasferta, reperibilità comunque denominate.

ARTICOLO 7

Attrezzature di lavoro e Connessioni di rete

1. Eventuali ulteriori costi sostenuti dal lavoratore in modalità agile direttamente e/o indirettamente collegati allo svolgimento della prestazione lavorativa elettricità, linea di connessione, spostamenti non saranno rimborsati dall'I.C. di **Nerviano**.
2. Ella assume espressamente l'impegno ad utilizzare i dati ed i programmi informatici messi a Sua disposizione esclusivamente nel nostro interesse, a rispettare le relative norme di sicurezza, a non manomettere in alcun modo detti dati e a non consentire ad altri l'utilizzo degli stessi.
3. Ella è tenuta nel caso di impedimenti di qualsivoglia natura (a titolo esemplificativo e non esaustivo: malfunzionamento degli impianti, mancata ricezione dei dati necessari) a segnalare tempestivamente la circostanza al Dirigente Scolastico che si riserva in tal caso di richiamarla in sede.

ARTICOLO 8

Modalità di svolgimento della prestazione, riservatezza e privacy

1. L'esercizio del potere di controllo del Dirigente Scolastico sulla prestazione da Ella resa all'esterno dei locali aziendali avviene nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 4 della legge 20 maggio 1970, n. 300, e successive modificazioni.
2. Ella mantiene lo stesso regime di riservatezza e la stessa figura di titolare del trattamento come già da organigramma di Istituto; pertanto, è tenuta alla assoluta riservatezza sui dati e sulle informazioni in Suo possesso e/o disponibili sul sistema informativo di Istituto, in relazione e strettamente riservato ad i compiti e le finalità istituzionali
3. In relazione alla particolare modalità della Sua prestazione dovrà applicare ogni provvedimento idoneo a garantire tale riservatezza.
4. Inoltre, nella qualità di "incaricato" del trattamento dei dati personali, anche presso il Suo luogo di prestazione fuori sede, dovrà osservare tutte le istruzioni e misure di sicurezza contenute nella informativa.
5. Quanto ai diritti collettivi, Ella avrà diritto agli stessi diritti dei lavoratori che operano all'interno dell'I.C. di Nerviano . A tale proposito non sarà essere ostacolata la comunicazione con i rappresentanti dei lavoratori e si applicheranno le stesse condizioni di partecipazione e di eleggibilità alle elezioni per le istanze rappresentative dei lavoratori dove queste siano previste.
6. I rappresentanti dei lavoratori sono informati in merito all'introduzione del lavoro in della modalità agile.

ARTICOLO 9

Sicurezza sul lavoro

1. L'I.C. di Nerviano garantisce la salute e la sicurezza del lavoratore che svolge la prestazione in modalità di lavoro agile. A tal fine Le verrà consegnato, un'informativa scritta - **Allegato 1 - Contratto di smart working** - nella quale sono individuati i rischi generali e i rischi specifici connessi alla particolare modalità di esecuzione del rapporto di lavoro.
2. L'I.C. Le fornirà altresì adeguata informazione circa l'utilizzo delle apparecchiature, la corretta postazione di lavoro, i rischi generali e specifici, nonché le ottimali modalità di svolgimento dell'attività con riferimento alla protezione della persona.

3. A tal fine l'I.C. promuoverà attività di carattere formativo, sia con riferimento alle modalità tecniche di svolgimento della prestazione in regime di lavoro agile, sia riguardo al rispetto delle disposizioni contenute all'interno del D.Lgs 9 aprile 2008 n. 81 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, alle quali Ella è tenuto fin d'ora a partecipare.
4. Ella è altresì tenuta a cooperare all'attuazione delle misure di prevenzione predisposte dalla Azienda per fronteggiare i rischi connessi all'esecuzione della prestazione all'esterno dei locali aziendali. Ella ha l'obbligo di applicare correttamente le direttive del Dirigente Scolastico e di utilizzare le apparecchiature conformemente alle istruzioni ricevute, evitando che le stesse siano utilizzate da altre persone.
5. L'I.C. non potrà ritenersi responsabile in merito ad eventuali infortuni in cui Ella o i terzi dovessero incorrere, qualora gli stessi siano riconducibili ad un uso improprio delle apparecchiature assegnate che generi situazioni di rischio nell'ambito della propria postazione di lavoro.
6. L'I.C. è altresì sollevato da qualsiasi responsabilità per quanto attiene eventuali infortuni qualora fossero riconducibili ad un uso improprio delle apparecchiature assegnate ovvero a situazioni di rischio procurate dall'utilizzo degli strumenti assegnati o da comportamenti inidonei adottati.
7. Nella eventualità che si verifichi un infortunio durante la prestazione in lavoro agile Ella dovrà fornire tempestiva e dettagliata informazione all'I.C.

Allegati al presente contratto di cui fanno parte integrante:

- **Allegato 1 - Contratto di smart working;**
- **Allegato 2 - Informativa sui rischi lavoro agile ottobre 2017 – schede**
- **Allegato 3 - MIUR_Modello Informativa lavoro agile All.6-1**

Il presente contratto è pubblicato sul sito dell'I.C. di Nerviano . nella Sezione Amministrazione Trasparente ed è inviato per conoscenza e per competenza alla RSPP dell'Istituto, alla RSU dell'Istituto, alle OO SS della provincia di Milano e alla sede INAIL di competenza.

Cordiali saluti.

Per ricevuta ed accettazione

Il Dirigente Scolastico

UBALDINI ANTONINO GIUSEPPE